



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1]
No. 1]

नई दिल्ली, मंगलवार, जनवरी 2, 2001/पौष 12, 1922
NEW DELHI, TUESDAY, JANUARY 2, 2001/PAUSA 12, 1922

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 1(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध कंपनी अभियोजक श्रेणी III/विधि सहायक/कनिष्ठ निरीक्षक पद से है, उन बातों के स्थाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभ में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में कंपनी अभियोजक श्रेणी III/विधि सहायक/कनिष्ठ निरीक्षक के पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (कंपनी अभियोजक में श्रेणी III/विधि सहायक/कनिष्ठ निरीक्षक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपर अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकीय अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर मिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6
कंपनी अधियोजक प्रेसी III/ विधि सहायक/ कनिष्ठ निरीक्षक	53* (2000) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", 9000 रु. अराजपत्रित, अननुसन्विधीय	5500-175-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथित की जा सकती है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, के लिए विहित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषावधक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह जनक्रिया तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जाम्बू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अम्बा जिले के पांचों उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिप्लो या समतुल्य। (2) सरकारी विभागों की ओर से विधि न्यायालय में मामलों के संचालन का तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके तब शिथित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक से आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भीशी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लप्ती यीमारी या अध्ययन स्कूलटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक कार्य या इससे अधिक अवधि के लिए आहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—	लागू नहीं होता	समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्ति के लिए), जिनमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और		1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक—अध्यक्ष	
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अहताएं और अनुभव हैं।		2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का)	—सदस्य
		3. अधर सचिव, कंपनी कार्य विभाग	—सदस्य
		4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव की श्रेणी के स्तर से नीचे के स्तर का न हो	—सदस्य

[सं. ए-2

ए. रामारामी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd January, 2001

G.S.R. 1(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Group 'A', 'B' & 'C') Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Company Prosecutor Grade-III/Legal Assistants/Junior Inspectors except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Company Prosecutor Grade-III/Legal Assistants/Junior Inspectors in the Office of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

- 1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Company Prosecutor Grade-III/Legal Assistants/Junior Inspectors) Recruitment Rules, 2000
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification :** No person :—
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection by seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Company Prosecutors Grade- III/Legal Assistants/Junior Inspectors	53* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175- 9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
7	8	9	10		
Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (1) Degree in Law from a recognised University or equivalent. (2) Three years' experience of conducting cases in the Court of Law on behalf of Government Departments.	Not applicable	Two years		
Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them				

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>By direct recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from officers of Central Government :—</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8</p>	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Director of the Region—Chairman. 2. Registrar of Companies/ Official Liquidator (Junior Administrative Grade level)—Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs—Member 4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category not below the level of Under Secretary to the Govt of India—Member 	Not applicable.

[No. A-26011/2/98-AD.II]
A RAMASWAMY, Jt. Secy

15-6/2001-2

